



HCM

Human Capital Management

- ✓ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน
- ✓ ลดต้นทุน และขยายผลประกอบการ
- ✓ วางแผนการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร
- ✓ ช่วยให้องค์กรของคุณสามารถจัดการบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยกระบวนการที่ดีที่สุดตั้งแต่ต้นจนจบ

เพราะว่า "พนักงานที่ดี คือ
ทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในองค์กร"

"Good Employee" is the most valuable assets.





ชื่อบริษัท

บริษัท โปรซอฟท์ เอชซีเอ็ม จำกัด



ข้อมูลบริษัท

ผู้ถือหุ้นหลัก คณะผู้บริหาร และพนักงานบริษัท โปรซอฟท์ เอชซีเอ็ม จำกัด 100%
ก่อตั้ง 19 กุมภาพันธ์ 2557
ทุนจดทะเบียน 4,000,000 บาท



วิสัยทัศน์

“Good To Great Company เพื่อก้าวสู่แบรนด์ระดับโลก”



พันธกิจ

“ทำให้ชีวิตการทำงานดีขึ้น”



วัน - เวลาทำการ

วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 08:30 - 17:45 น. (ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์)



ติดต่อเรา

287 หมู่ที่ 5 สันทรายน้อย สันทราย เชียงใหม่ 50210

โทร: 02-402-6560, 081-359-7687

อีเมล: sale@prosofthcm.com

Line ID: @myhrcloud เว็บไซต์: www.prosofthcm.com



Human Capital Management (HCM)

เครื่องมือที่ช่วยเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร ให้เป็นเลิศด้วยกระบวนการวางกลยุทธ์ขององค์กร ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของพนักงาน ให้การประเมินผลสัมฤทธิ์ในงาน (KPI) และการประเมินสมรรถนะของพนักงาน (Competency) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้งยังสามารถใช้งานผ่าน Smart Phone ตอบโจทย์ทุก Lifestyle ของคนรุ่นใหม่

- ✔ ทำงานได้ทุกที่ทุกเวลาด้วย Web Application ที่ Online ตลอด 24 ชั่วโมง
- ✔ จัดการข้อมูลอย่างง่ายดายบน Mobile Device ด้วย Responsive Website ที่สามารถใช้งานได้แม้ไม่มี Computer
- ✔ สะดวกสบายด้วยระบบ Todo List แจ้งเตือนสิ่งที่ต้องทำ และ Link เข้าสู่หน้าจออัตโนมัติ
- ✔ แจ้งเตือนเอกสารอนุมัติให้ผู้อนุมัติทราบผ่านทาง E-mail ทันทีเมื่อมีการขอเอกสาร
- ✔ ประเมินพนักงาน และตัดเกรดอัตโนมัติเมื่อแบบประเมินถูกอนุมัติ
- ✔ รองรับการทำงาน 2 ภาษา



ผู้บริหารและหัวหน้างาน

- ✔ สามารถกำหนดเป้าหมายของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบถึงเป้าหมายในแต่ละปี และ KPI ที่ต้องปฏิบัติ
- ✔ สามารถถ่ายทอดค่าเป้าหมายจากระดับหน่วยงานสู่ระดับพนักงานได้
- ✔ สามารถตรวจสอบแบบประเมินของพนักงานภายใต้สังกัดได้
- ✔ สามารถอนุมัติ หรือตีกลับแบบประเมินของพนักงานได้
- ✔ สามารถแก้ไขคะแนน และเกรดของพนักงานได้
- ✔ ออกรายงานสรุปผลเพื่อแจ้งเกรดพนักงานได้

เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล

- ✔ สามารถกำหนดเป้าประสงค์ระดับองค์กรได้
- ✔ สามารถกำหนดกรอบการประเมิน รอบการประเมิน และเงื่อนไขในการประเมินพนักงานได้
- ✔ สร้างตัวชี้วัดระดับองค์กร เพื่อประเมินพนักงานทุกคนในองค์กรได้
- ✔ มีส่วนร่วมในการประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมที่แสดงออกของพนักงานในองค์กรได้



พนักงาน

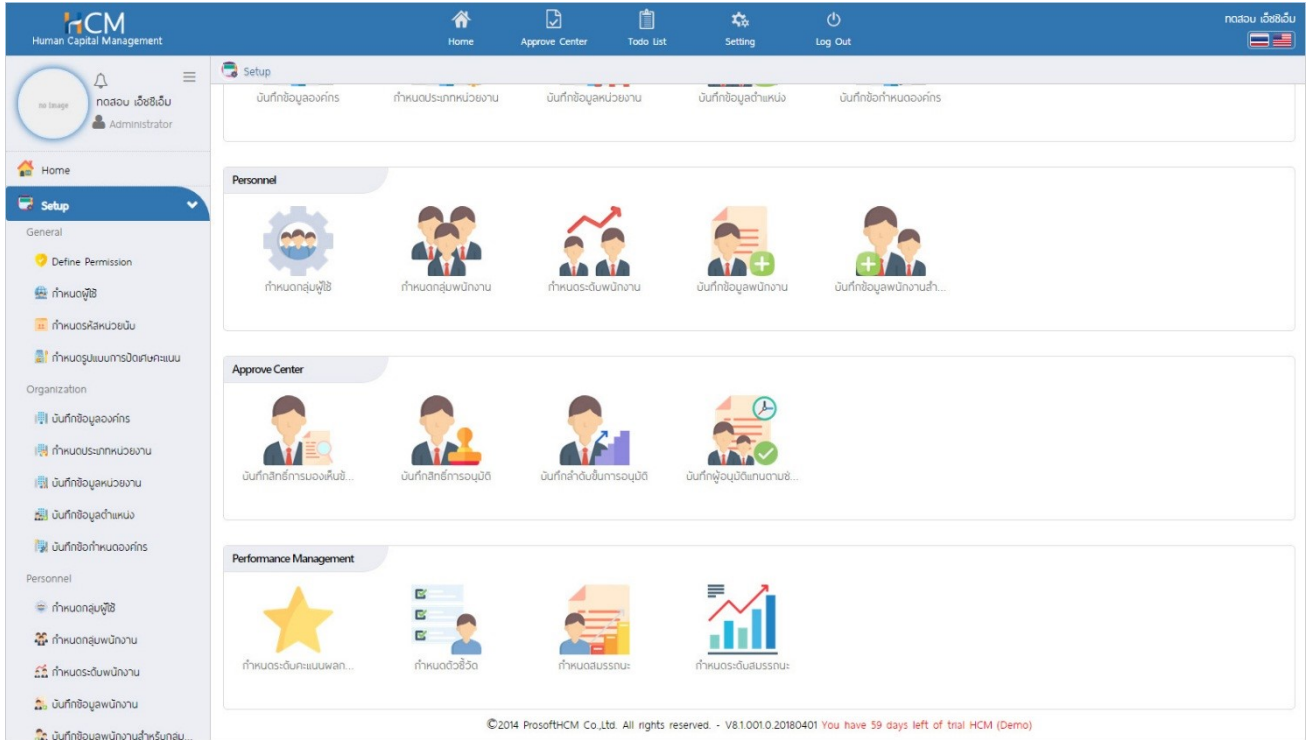
- ✔ สามารถทราบถึงทิศทาง การดำเนินธุรกิจขององค์กร ไกลชัดขององค์กรมากขึ้นด้วยการแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ขององค์กรอย่างชัดเจน
- ✔ ทราบถึงเป้าหมายในแต่ละปี และ KPI ที่ต้องปฏิบัติ
- ✔ สามารถบันทึกค่าผลงานเข้าสู่ระบบเพื่อนำไปประเมินผลงานได้
- ✔ สามารถตรวจสอบผลการประเมินตนเองได้



Overview

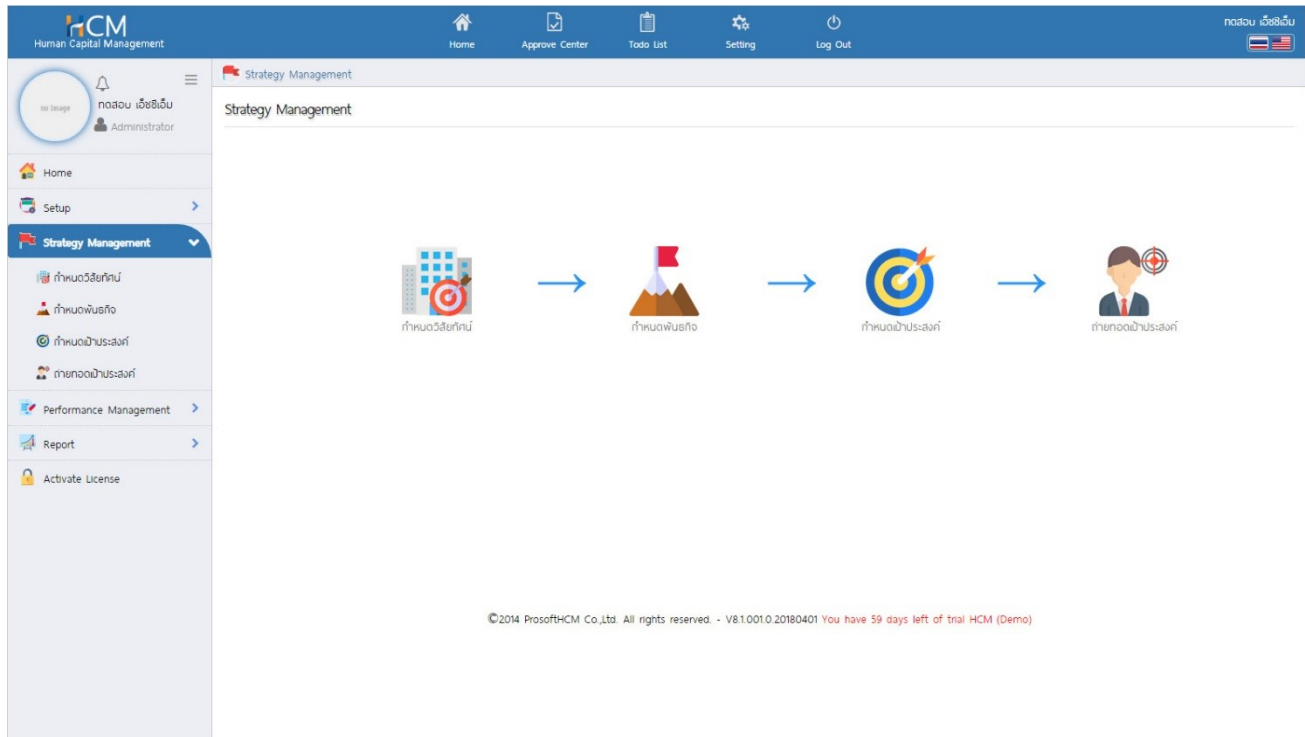
- ✔ รูปแบบ Graphics ที่สวยงามน่าใช้ ง่ายต่อการใช้งาน
- ✔ รองรับการทำงานแบบ Multi-Company โดยสามารถบันทึกข้อมูลของหลายองค์กรได้ภายในฐานข้อมูลเดียว และสามารถนำข้อมูลบางส่วนไปใช้กับทุก ๆ องค์กรได้
- ✔ มีระบบ Notification แจ้งเตือนผู้ใช้ให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของการทำงานในระบบ
- ✔ มีระบบการแจ้งเตือนผ่าน E-mail และสามารถกด Link จาก E-mail เข้าสู่หน้าจอที่เกี่ยวข้องได้ทันที
- ✔ มีระบบ Search Engine ที่ง่ายและรวดเร็วต่อการค้นหาทุกหน้าจอ
- ✔ รองรับการเรียงข้อมูลได้ทุก Column เพื่อให้ง่ายต่อการค้นหา
- ✔ รองรับการเลือกดูข้อมูลได้หลากหลายสถานะ เช่น การดูข้อมูลเฉพาะเอกสารที่รออนุมัติ เป็นต้น
- ✔ รองรับการเลือกดูข้อมูลได้หลายองค์กร หรือเลือกดูข้อมูลเฉพาะองค์กรใดองค์กรหนึ่ง
- ✔ สามารถกำหนดสิทธิ์การใช้งานเพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
- ✔ กำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลแยกความรับผิดชอบของผู้ใช้แต่ละกลุ่มได้
- ✔ มีการเก็บประวัติการสร้าง ลบ และแก้ไขข้อมูลทุกครั้ง
- ✔ แสดงข้อมูลผู้สร้างรายการ และผู้แก้ไขรายการล่าสุด รวมทั้งวันและเวลาที่บันทึก
- ✔ สามารถกำหนดการแสดงผลข้อมูลตามสายการบังคับบัญชาหรือแสดงผลข้อมูลตามการกำหนดสิทธิ์ของการมองเห็นข้อมูลได้
- ✔ มีหน้าจอ Work Flow แสดงการไหลของข้อมูล เพื่อให้เข้าใจ Process ของโปรแกรมได้ง่ายยิ่งขึ้น
- ✔ รองรับการปิดใช้งาน (Inactive) บางข้อมูลที่ไม่จำเป็นได้
- ✔ สามารถบันทึกข้อมูลพร้อมกับคัดลอกข้อมูลบางส่วนที่เหมือนกันนำไปสร้างเป็นข้อมูลใหม่ได้ (Save & Copy)
- ✔ มีการเข้ารหัส URL เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลผ่าน URL หรือการเข้าถึงข้อมูลผ่านฐานข้อมูลโดยตรง

Setup



- ✔ สามารถกำหนดระดับคะแนนเพื่อนำไปประเมินผลงานของพนักงานได้
- ✔ สามารถกำหนดระดับคะแนนการปฏิบัติงานแบบให้ใช้กับทุกรอบการประเมิน หรือกำหนดให้ใช้งานเป็นรายปีได้
- ✔ สามารถกำหนดรายละเอียดทั่วไปของตัวชี้วัดได้
- ✔ สามารถกำหนดหน่วยนับให้กับตัวชี้วัดได้
- ✔ สามารถกำหนดรายละเอียดทั่วไปของสมรรถนะได้
- ✔ กำหนดรายละเอียดทั่วไปของระดับคะแนนสมรรถนะได้
- ✔ สามารถกำหนดระดับคะแนนที่คาดหวังให้กับสมรรถนะแต่ละข้อได้

Strategy Management



การจัดการเชิงกลยุทธ์ จัดการแผนกลยุทธ์องค์กรได้อย่างเป็นระบบ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ขององค์กร กำหนดกรอบ หรือทิศทางการทำงานขององค์กรได้อย่างชัดเจน ถ่ายทอดเป้าหมายได้ถึงระดับพนักงานทั้งรายหน่วยงาน และรายบุคคล

- ✔ สามารถกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กรได้
- ✔ สามารถกำหนดพันธกิจเพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรได้
- ✔ สามารถกำหนดเป้าหมายระดับองค์กรเพื่อสนับสนุนพันธกิจได้
- ✔ สามารถกำหนดเป้าหมายระดับหน่วยงานได้
- ✔ สามารถถ่ายทอดเป้าหมายสู่ระดับพนักงานได้
- ✔ สามารถกำหนดค่าเป้าหมายให้กับพนักงานแยกตามตำแหน่งงานได้
- ✔ สามารถกำหนด KPI ที่ใช้ชี้วัดเป้าประสงค์นั้น ๆ
- ✔ สามารถกำหนดระดับคะแนนให้กับตัวชี้วัดได้ โดยจะอ้างอิงระดับคะแนนจากระดับคะแนนของการประเมินในองค์กรนั้น ๆ
- ✔ สามารถกำหนดน้ำหนักของค่าเป้าหมายให้กับพนักงานรายบุคคลได้

Performance Management



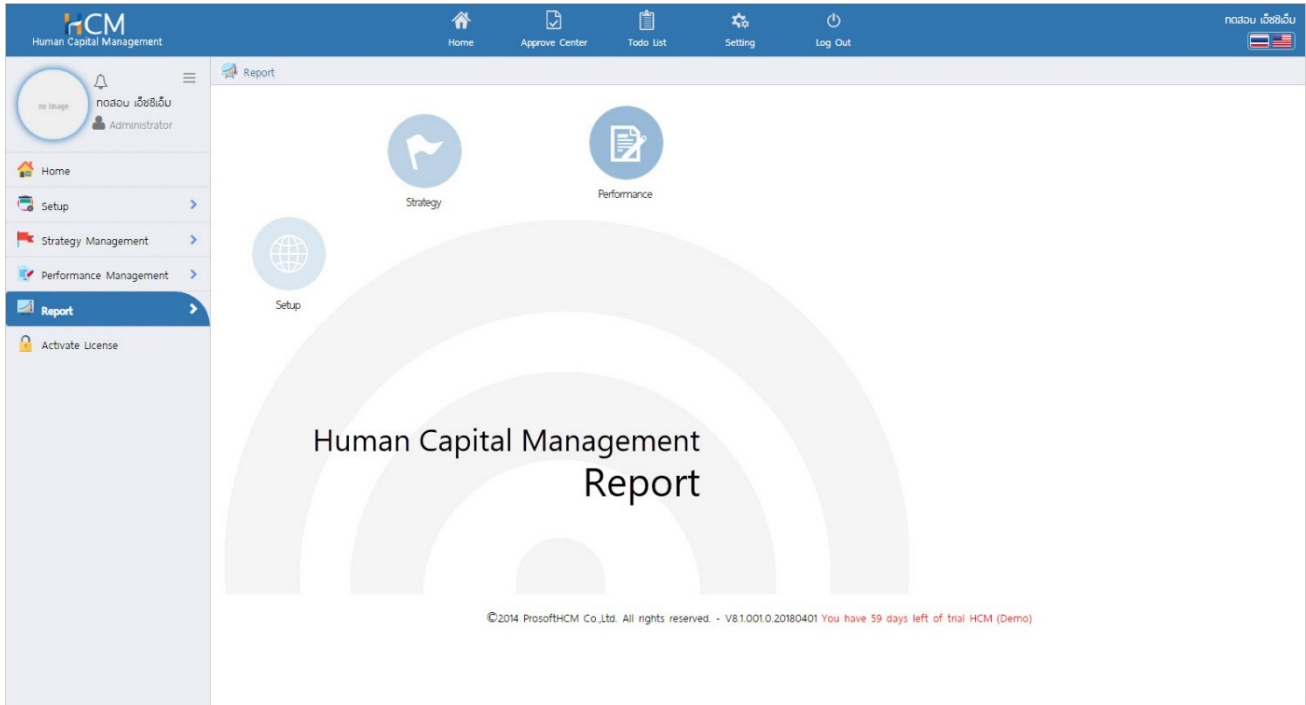
สำหรับประเมินผลพนักงานรายบุคคลโดยอ้างอิง วัตถุประสงค์ พันธกิจ และเป้าประสงค์องค์กร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและนำไปสู่ความมั่นคงขององค์กร

- ✔ สามารถเลือกที่จะประเมินเฉพาะการประเมินผลสัมฤทธิ์ในงานหรือเฉพาะการประเมินสมรรถนะ หรือประเมิน ทั้ง 2 แบบประเมินได้
- ✔ สามารถกำหนดน้ำหนักของแต่ละแบบประเมินได้
- ✔ สามารถกำหนดจำนวนรอบของการประเมินใน 1 ปี ได้ไม่จำกัดจำนวนรอบ
- ✔ สามารถกำหนดช่วงเวลาของแต่ละรอบได้ โดยช่วงเวลาต้องไม่ทับซ้อนกัน
- ✔ สามารถกำหนดรอบตามปีของปฏิทิน หรือตามปีงบประมาณขององค์กรได้
- ✔ สามารถยกเลิกการประเมินในปีนั้น ๆ ได้
- ✔ สามารถสร้างแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ในงานของแต่ละหน่วยงานได้ โดยแต่ละหน่วยงานสามารถ สร้างแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ในงานที่แตกต่างกันได้

Performance Management

- ✔ ตั้ง KPI จากการถ่ายทอดเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่พนักงานเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ในงานให้อัตโนมัติ
- ✔ สามารถกำหนดให้มีการบันทึกหรือไม่บันทึกค่าเป้าหมายระหว่างการประเมินได้
- ✔ สามารถเลือกผู้บันทึกค่าเป้าหมายระหว่างการประเมินได้ โดยสามารถเลือกให้พนักงานบันทึกค่าเป้าหมายเองได้ หรือเลือกผู้รับผิดชอบในการบันทึกได้
- ✔ สามารถเลือกความถี่ของการบันทึกค่าเป้าหมายได้ โดยระบบจะเฉลี่ยช่วงเวลาของการบันทึกในแต่ละรอบตามความถี่ที่ผู้ใช้กำหนดให้อัตโนมัติ
- ✔ สามารถกำหนดน้ำหนักของการประเมินผลสัมฤทธิ์ในงานในแต่ละรอบการประเมินได้
- ✔ สามารถกำหนดน้ำหนักของแต่ละตัวชี้วัดให้กับพนักงานได้เป็นรายบุคคล
- ✔ ระบบจะมีการแจ้งเตือนไปยังผู้ที่มีตำแหน่งหัวหน้างานให้ทำการสร้างแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ในงานของหน่วยงานตัวเอง
- ✔ สามารถสร้างแบบประเมินสมรรถนะของแต่ละหน่วยงานได้ โดยแต่ละหน่วยงานสามารถสร้างแบบประเมินสมรรถนะที่แตกต่างกันได้
- ✔ รองรับการประเมินแบบ 360 องศา
- ✔ สามารถเลือกสมรรถนะที่จะใช้ในการประเมินได้ โดยแต่ละหน่วยงานสามารถเลือกสมรรถนะที่แตกต่างกันได้
- ✔ สามารถเลือกผู้ประเมินได้เป็นรายบุคคล โดยผู้ถูกประเมินแต่ละคนสามารถมีผู้ประเมินที่แตกต่างกันได้
- ✔ สามารถกำหนดน้ำหนักของสมรรถนะแต่ละตัวได้ โดยพนักงานแต่ละคนสามารถกำหนดน้ำหนักของสมรรถนะแต่ละข้อให้แตกต่างกันได้
- ✔ หัวหน้าของแต่ละหน่วยงานสามารถตรวจสอบการประเมินของพนักงานในหน่วยงานของตัวเองได้
- ✔ ผู้ประเมินสามารถแก้ไขคะแนนของพนักงานในหน่วยงานได้กรณีที่เห็นว่าคะแนนที่ประเมินมาไม่เหมาะสม
- ✔ แสดงผลคะแนนหลังจากที่คำนวณตามน้ำหนักของแต่ละแบบประเมินแล้วให้อัตโนมัติ
- ✔ แสดงระดับคะแนนที่ได้หลังจากที่นำไปเปรียบเทียบกับระดับคะแนนของการประเมินแล้วให้อัตโนมัติ
- ✔ แสดงระยะห่างระหว่างคะแนนที่ได้กับคะแนนที่คาดหวังในแบบประเมินสมรรถนะให้อัตโนมัติ
- ✔ รองรับการอนุมัติเอกสารเป็นลำดับขั้น
- ✔ รองรับการดึงกลับเอกสารเพื่อให้ผู้ใช้สามารถกลับมาแก้ไขเอกสารเดิมได้อีกครั้ง
- ✔ แจ้งระดับคะแนนที่พนักงานได้รับในการประเมินในรูปแบบของตัวเลขและ Graphics ที่ง่ายต่อความเข้าใจ

Report



สำหรับแสดงรายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบ แสดงรายงานบน Web Browser ได้ทันที ไม่ต้องทำการ Download

- ✔ Save รายงานในรูปแบบของไฟล์ Microsoft Word, Microsoft Excel, Adobe PDF, HTML File และ Text File ได้
- ✔ เลือกเงื่อนไขในการแสดงรายงานได้หลากหลาย
- ✔ เรียกดูรายงานในระบบ Multi Company ได้
- ✔ สั่งพิมพ์รายงานในรูปแบบ Paper ได้